

CA-LAB ※の目指すもの -効率重視から「人」重視へ-

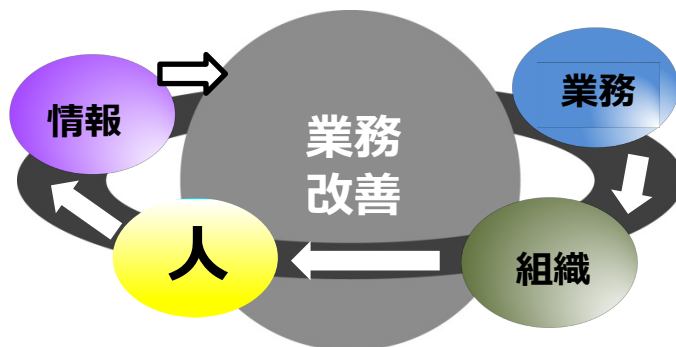
CA-LABは、組織における業務改善支援を目的として活動していますが、組織構成スタッフの特性を意識した業務改善が最も重要だと認識しています。そのため、特に人的側面に対する継続的サポートを目指しています。

ある中小企業の社長から「今まで入社した若い社員たちに、当社の考え方ややり方を強要していました。結果すぐにやめられたことが多くありました。でも、今回入社した新人には、彼らに寄り添って潜在的な可能性を伸ばすことを考え、大切に育てていきたい。」とおっしゃっていました。

まさに私たちCA-LABの人物の特性を尊重した業務改善の考え方と共通しています。

一般的に経営資源とは「人」「モノ」「金」「情報」と言われています。「業務改善」を考える場合、「金」以外の資源が必要といえます。この「業務改善」のテーマに立ち向かう場合、「人」そして「組織」と「業務（仕事）」つまり「モノ」と「情報」4資源の調和を考え進めていくことが重要だと考えます。それをイメージしたのが次の図です。

※キャリアアナライジング研究所（Career analyzing laboratory）の略称です。



継続的な人的サポート

業務改善コンサルタントにおける人的側面サポートの手段として「人材特性分析」を開発、運用準備を進めています。

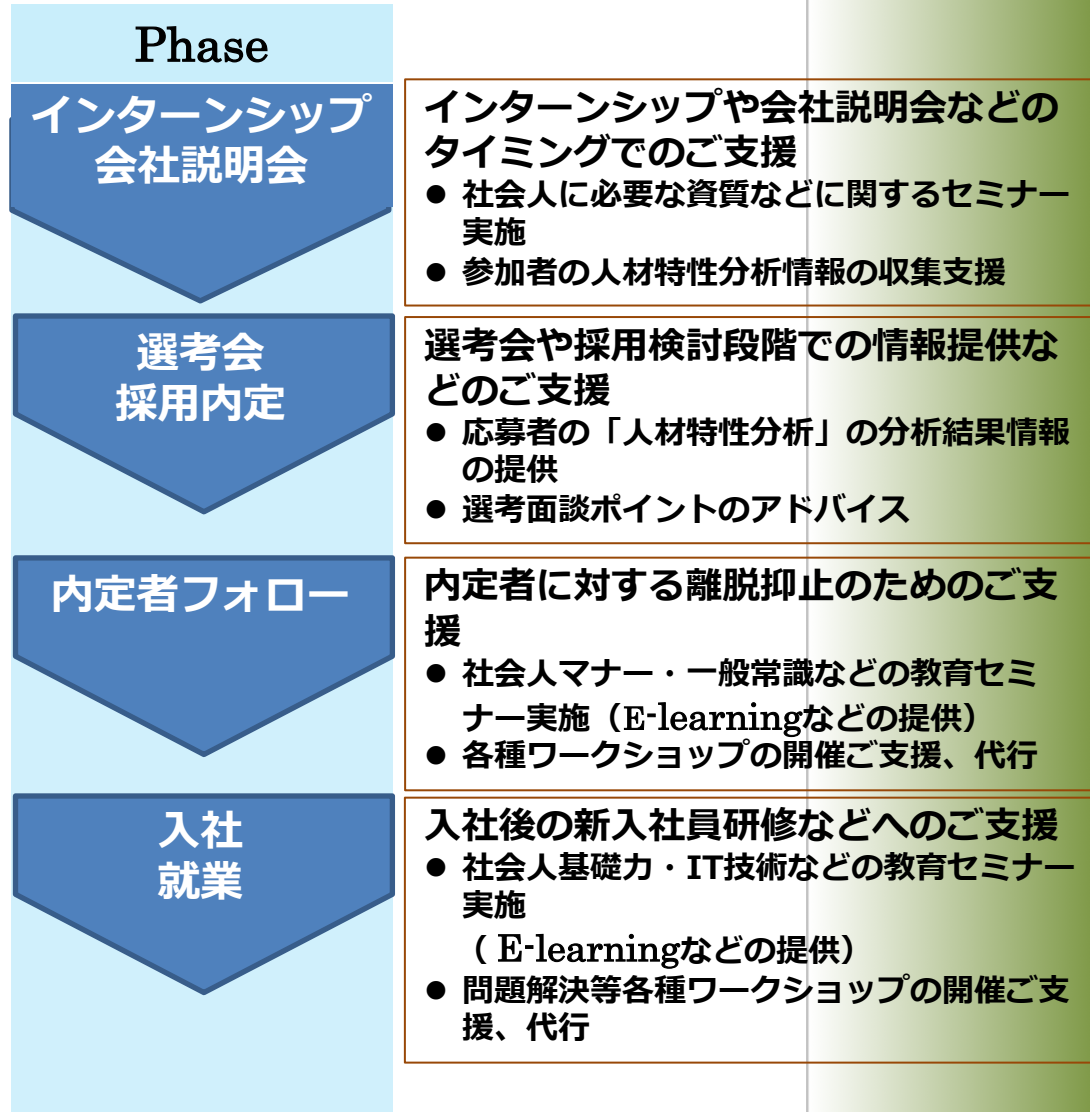
CA-LABは、組織における業務改善支援を目的として活動していますが、組織構成スタッフの特性を意識し行うべきだと考えています。

そのため、特に人的側面に対する継続的サポートを目指しています。



このイメージ図は、CA-LABがめざす「人的側面に対する継続的サポート」の考え方と、それぞれのフェーズにおけるCA-LABとしての事業との関係性を示しています。

それぞれのフェーズにおけるCA-LABとしての事業



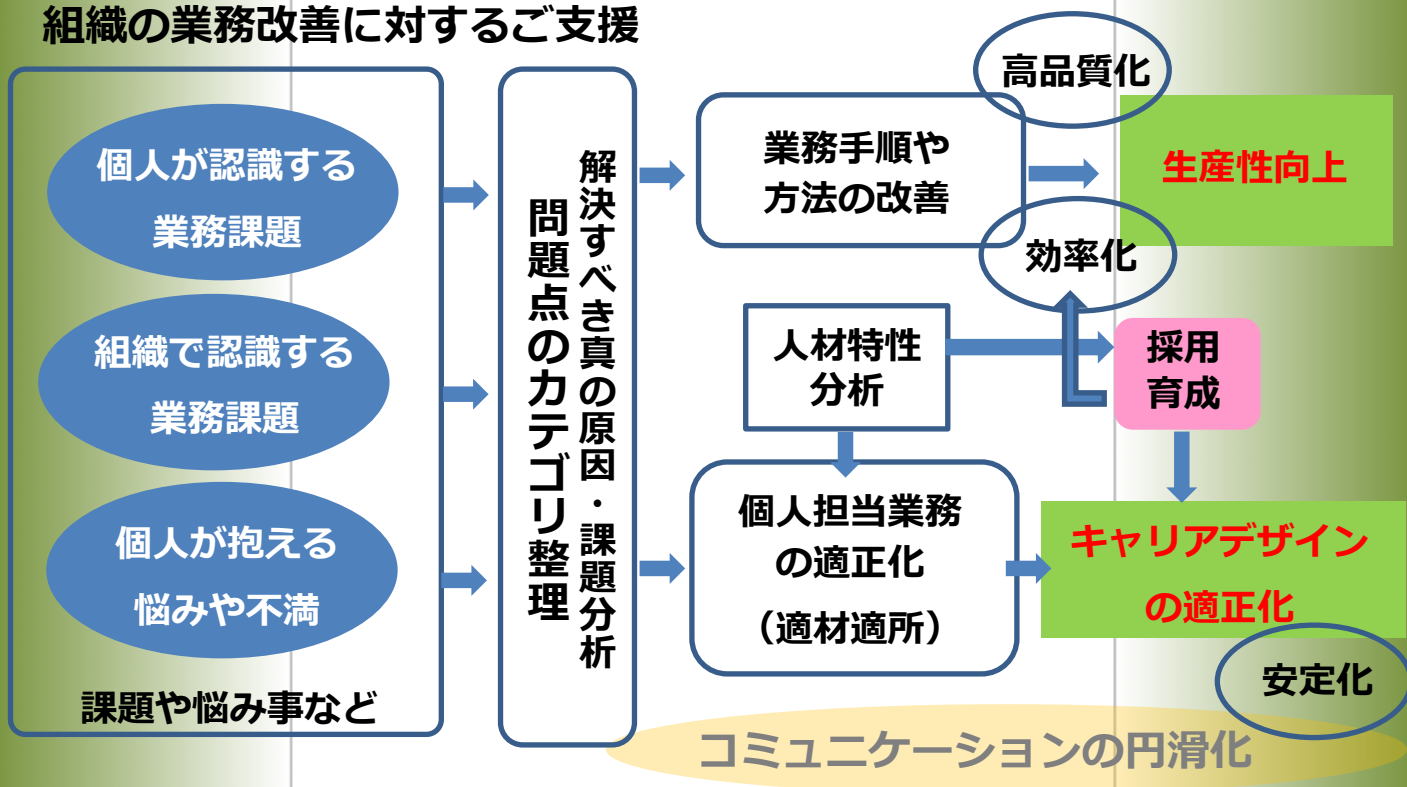
組織における業務改善とは

CA-LABでは、組織における業務改善を考える時、「業務」がどうあるべきかではなく、「人」がどうすれば業務改善できるかを考えるべきだと考えます。

具体的には業務を担当するスタッフ自身が、役割を認識した上で、自らの力で業務改善の手立てを検討し、組織一丸となって取り組むことだと考えます。そのためのボトムアップ型のコンサルテーションのご支援をしていきます。



組織の業務改善に対するご支援



ご支援の手順としては

1. 企業が抱える課題を整理し、解決策の模索を支援。
2. 若手スタッフ（新人含）が参加できる業務改善の場（研修等）を支援。
3. 検討や試行錯誤の結果、若手スタッフ（新人含）に解決策を導き出す体験の機会を作る。
4. このような活動を通じ、業務における「効率化」「高品質化」「コミュニケーションの円滑化」が図られ結果として組織としての生産性の改善が見込めます。また、スタッフ個人の仕事に対するキャリアデザインの適正化にも貢献することができます。ひいては、スタッフの職場におけるモチベーションが向上し、安定的な定着が見込まれ、早期退職をある程度回避できると考えます。

「人材特性分析」を開発した背景

CA-LAB は、社会人として求められる素養は画一的ではなく、自分の特性や能力をフルに活かした「社会や組織との調和」が重要であると考えています。そして、企業内業務遂行を円滑にするためには、自分を理解し、互いを理解する中にこそ、効率的業務遂行が存在し、人が組織に定着できる基本があると考えています。そのツールとしてCA-LABは、「人材特性分析」として「活動・感性のバランス分析」、「安定感分析」を開発しました。

「活動・感性のバランス分析」とは

社会人として企業や社会組織に適応するためには、自分の特性や能力に加え、バランス要素が必要だと考えます。「活動面Activity」と「感性面Quality」という側面からクロス分析し、そのバランスを3角形という図形で安定性として表しました。これは、人物特性の基本となるものです。

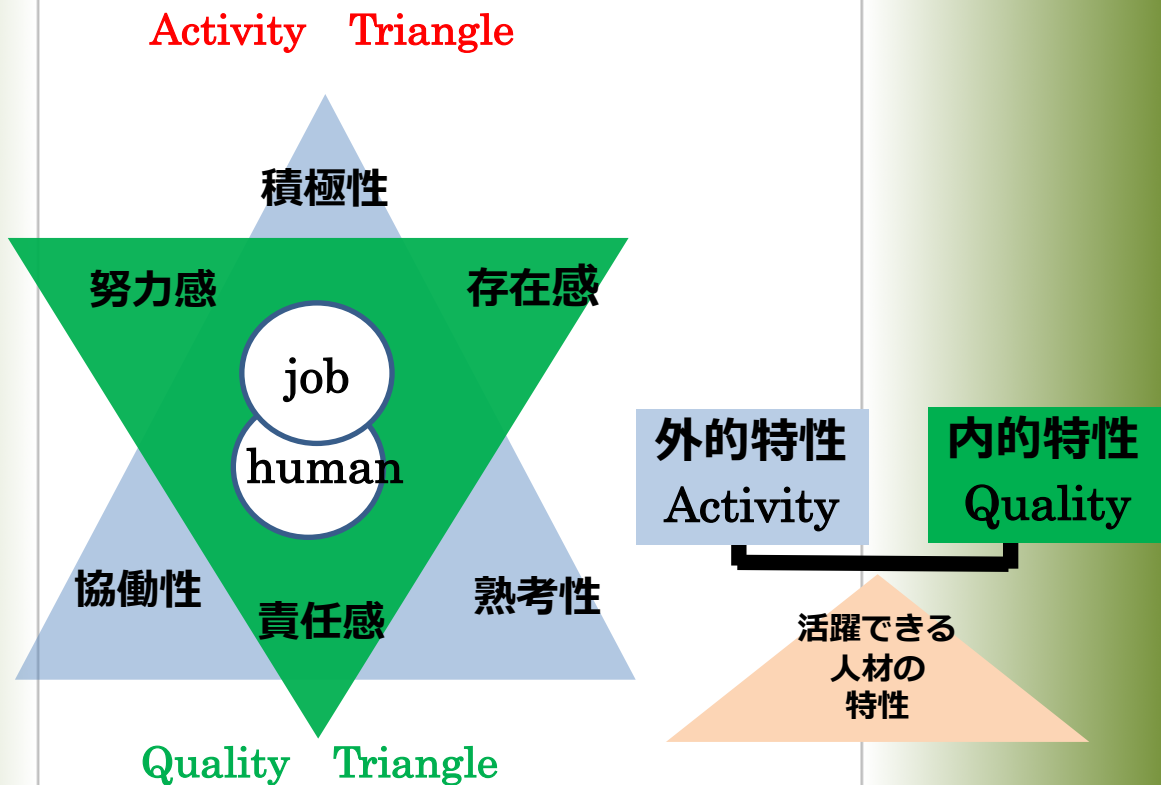
本分析では、活動面Activityという外面性を

- ① 積極性（高さ）： より高みを目指す社会活動
 - ② 協働性（幅）： 組織的活動の重要性への理解
 - ③ 熟考性（奥行）： 思いつきや軽率さのない活動
- の3軸で分析します。

感性面Qualityという内面性を

- ① 責任感（意識）： 取り組みへの主体性意識
 - ② 存在感（期待）： 主体性に対する協働者の賛同感
 - ③ 努力感（継続）： 挫折しない取り組みの継続性
- の3軸で分析しています。

また、三角形の大きさは、あなたが認識する力量（自信度）とも言えます。



- 三角形は最も安定した要素の組合わせであり、バランスを表すのに適した形です。
- これらの三角形の上に人「human」が「job」を支えているという構図になっています。

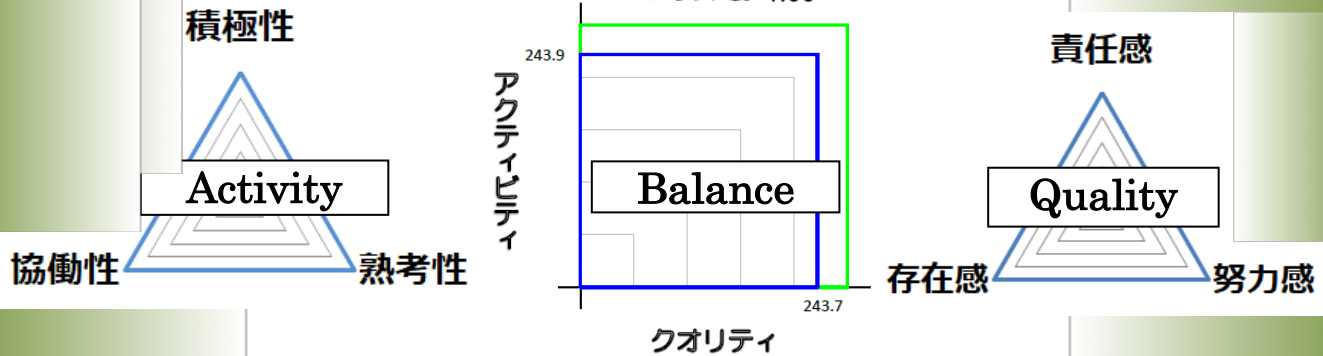
「活動・感性のバランス分析」レポートイメージ図

アクティビティ、クオリティそれぞれの値についてそのバランスを示したのがバランス分析。

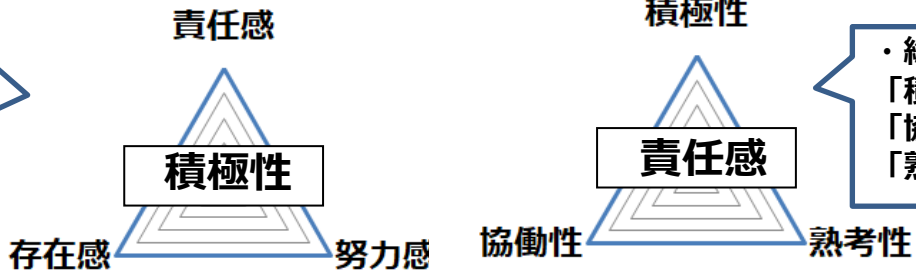
アクティブ分析

バランス分析

クオリティ分析

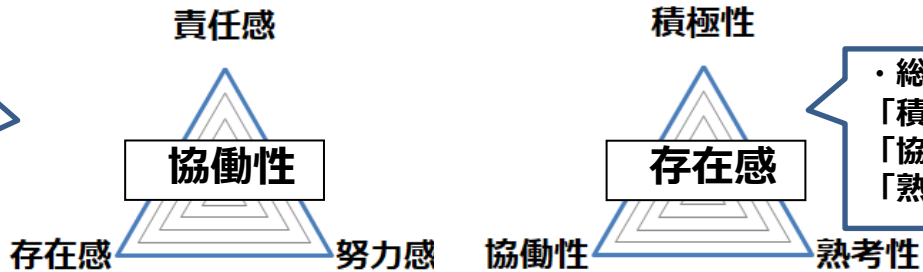


・総括考察
「責任感」考察
「存在感」考察
「努力感」考察



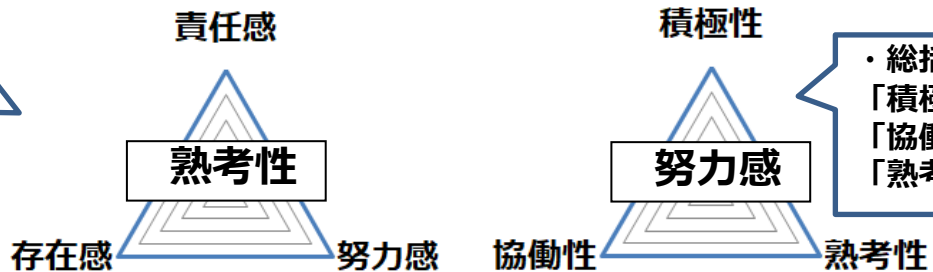
・総括考察
「積極性」考察
「協働性」考察
「熟考性」考察

・総括考察
「責任感」考察
「存在感」考察
「努力感」考察



・総括考察
「積極性」考察
「協働性」考察
「熟考性」考察

・総括考察
「責任感」考察
「存在感」考察
「努力感」考察



・総括考察
「積極性」考察
「協働性」考察
「熟考性」考察

アクティビティおよびクオリティそれぞれの3つのカテゴリーの3角形の歪をアクティビティ分析（左上の3角形）およびクオリティ分析（右上の3角形）のそれぞれの3角形形成において歪を処理し、形状に表している。3角形の大きさは、被分析者が認識する力量（自信度）とも言えると考えます。

安定感分析とは

社会生活や業務遂行において成果をあげるためには、その人物の基本特性（外面性と内面性の特性）がどうであるかも重要ですが、「地に足着けて、事に当たることができているか」という点に着眼すべきだと考えます。これを「安定感分析」として定義しています。

「安定感」を構成する3要因

1 基本特性認識

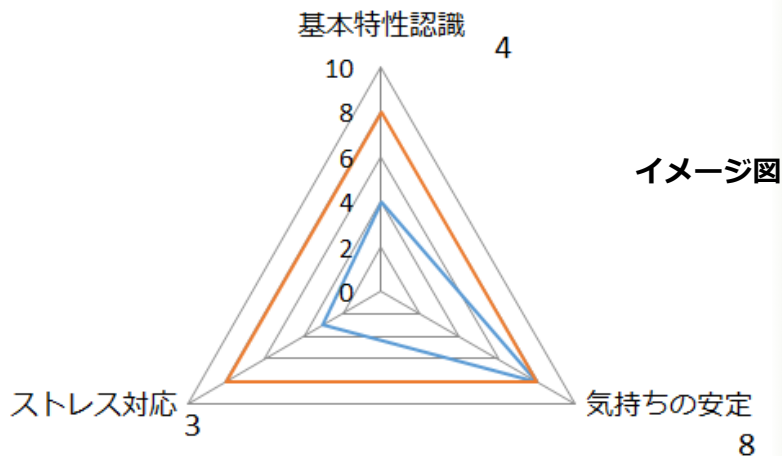
基本特性認識は、自身の認識や他者の評価などの間のズレの程度を評価しています。基本特性認識のズレがない状態が、認識が安定しているといえます。

2 ストレス対応

環境条件およびその変化に対する対応力を評価しています。その対応力が高いほどスムーズな行動を取ることができます。

3 気持ちの安定

気持ちが安定しているかどうかを評価しています。気持ちが安定しゆとりある状態であれば仕事にも安定感が出て成果を残しやすくなります。



Eラーニング

ONLINE IT SEMINAR -by KITAO CO., LTD.
KITAO ACADEMY



受講者ログイン

[管理者ログインへ](#)

ログインID*

パスワード*

☒ ログイン状態を保持

ログイン

無料 DEMO
あなたも体験してみる?

【受講者ID:PW】demo 【管理者ID:PW】rootdemo

POINT ①

\\ どこでも空いた時間に //
スキマ時間に受講

POINT ②

\\ 講師によるチャット&
ビデオチャット //
安心個別サポート

POINT ③

\\ 受講者 & 管理者に //
優しい
学習進捗管理

IT SCHOOL

CTP IT SCHOOL

【受付時間】 平日9:00~20:00 土日10:00~19:00

06-6231-6877

無料体験申込み

[お知らせ](#) [教室案内](#) [料金・コース](#) [ITサポート](#) [生徒様の声](#) [ブログ](#) [お問い合わせ](#)

ココ
だけ

知りたい! も

ゼロ
から

学びたい! も叶える

パソコン教室です。



“知りたいところだけ”、
“ゼロから学びたい”、
“テキストにも載っていない事も知りたい”、
自由に選べるスタイルで通うことが出来るITスクールです。



株式会社アイデムとのコラボセミナー

Learning tool

プラス思考の就職セミナー

キャリアコンサルタント直伝!

プラス思考の就活セミナー

～思考が変われば就活も変わる～

各回定員 10名 予約制

- 1 わかってもらえる面接対応
- 2 聞いてもらえる自己アピール
- 3 読んでもらえるエントリーシート

SUGO~!

身につけよう「プラス思考」
ポジティブ思考で自分を変えてみる

知っておこう「自己特性」
自分の「個性」を分析してみる

イメージしよう「社会人になった自分の姿」
社会人としての自分の姿をイメージしてみる

(セミナーと個別カウンセリングがあります。)

就活何でも相談会

参加費 無料!! 2018 年卒

／お悩み解決!!／

内定への近道!!なんでも個別相談

私は今まで大学で約15年間キャリア支援の授業をやってきました。企業と教育機関等での経験とキャリアコンサルタントや産業カウンセラーの資格を活かし、キャリア形成にかかわる支援の仕事や企業や教育機関において積極的に推し進めていきたい。モットーは、統計分析手法を使ったキャリア・アナライジング・コンサルタントを目指している。

キャリアコンサルタント

キャリア・アナライジング研究所の安久典宏

今現在、思うような就職活動ができていない学生の皆さん

1人で就活のお悩み・不安を抱えていませんか？
キャリア・アナライジング・コンサルタントと1対1で気軽に話せる個別就活相談会、就活のプロの講師が様々な悩みや不安について解決致します。このチャンスをうまく利用し、一緒に就職活動を乗り切っていきましょう！

■ 説明会の概要(約1時間程度)

- 1) 説明会に参加した理由を考える
(悩み事をピックアップ)
- 2) みなさんの就活の現状を分析してみる
(就活でのNGワードなどをあげながら説明)
- 3) 課題や今後の方向性を整理する
(どのような項目を整理していけばいいかを考える)
- 4) 現在のモチベーションを測定し、カウンセリングに活用する
(目標達成意欲診断の実施)

■ 個別カウンセリング(相談会)

希望者に90分のカウンセリングの実施
個別カウンセリングの基礎資料としてモチベーションの測定結果の解説とこれからの取り組み方を支援します。

★★★こんな方はぜひご参加ください★★★
・自分の強み・自己PRしたい点が見つからない
・選考の際にどんなところを見ているのかわからない
・どんな企業や仕事か合っているかわからない

「インターンシップ」のご支援

企業様向け	学生向け
● 企業様のご要望に応じてインターンシップ内容の企画・提案。 ● ワークショップのご支援 □ ビジネスマネジメントをゲーム感覚で実践 □ 課題解決技法習得セミナーの実施 □ 新商品開発、市場開拓などのワークショップ実践支援	● インターンシップ心得講座の開催 ● 「プラス思考の就活セミナー」の開催 ● 「自己分析セミナー」の開催 etc



キャリア・アナライジング研究所

お問合せ：

安久 AGU : coacher.no1@gmail.com / 090-4298-7473

高尾 TAKAO : akiteru.takao@gmail.com / 090-9256-0262

Produce by KITAO corporation

株式会社 キタオ 〒541-0047 大阪市中央区淡路町4丁目3番10号 TMMビル5階